

- authentische eigenes
Lebenszeugnis;
und Authentizität einfordern
- Priester in ihren Nöten ernst nehmen und für Fehlverhalten Konsequenzen ziehen
 - persönlich mit den Leuten Kontakt aufnehmen
Wertschätzung und Interesse am Menschen
 - Qualität vor Quantität
 - Überzeugungsarbeit für Bedeutung von Wortgottesdiensten
 - geschütztes Profil für Wortgottesdienst- und Gemeindeleiter
 - bei Neubesetzung: Gemeinde ermutigen Anforderungsprofil für Leitung zu erstellen
 - verpflichtend Fortbildungen auch für Priester; inklusive Deutschkenntnisse